

TG SA
2 LD Les Quatre Routes
44580 FRESNAY EN RETZ

BILAN SOCIAL
DU 01/01/2020 AU 31/12/2020

*TG SA
2 ZA Les Quatre Routes
44580 FRESNAY EN RETZ*

| Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|---------------------|---------------------|--------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Tranche d'âge | Rémunération Femmes | Rémunération Hommes | Ecart (%) | Ecart après seuil pertinence | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré |
| Ouvriers | Moins de 30 ans | 20 835 | 21 193 | 1.7 | | 2 | 4 | | | |
| | 30 à 39 ans | | 22 538 | | | | 8 | | | |
| | 40 à 49 ans | | 23 608 | | | | 11 | | | |
| | 50 ans et plus | | 22 661 | | | | 12 | | | |
| Employés | Moins de 30 ans | 23 032 | | | | 1 | | | | |
| | 30 à 39 ans | | | | | | | | | |
| | 40 à 49 ans | 27 738 | | | | 2 | | | | |
| | 50 ans et plus | | | | | | | | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | Moins de 30 ans | | | | | | | | | |
| | 30 à 39 ans | 27 592 | 35 197 | 21.6 | 16.6 | 1 | 1 | | | |
| | 40 à 49 ans | | 28 501 | | | | 6 | | | |
| | 50 ans et plus | | 29 654 | | | | 5 | | | |
| Ingénieurs et cadres | Moins de 30 ans | | | | | | | | | |
| | 30 à 39 ans | | | | | | | | | |
| | 40 à 49 ans | | | | | | | | | |
| | 50 ans et plus | | | | | | | | | |
| Total | | 24 628 | 24 493 | - 0.6 | | 6 | 47 | | | |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | | | 0 |
| Indicateur d'écart de rémunération (%) | | | | | | | | | | |
| Note obtenue sur 40 (effectif = 55.96) | | | | | | | | | | |

| Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles | | | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|----------------|--------------|----------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%) | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré | Ecart absolu | Ecart salariés |
| Ouvriers | 100.0 | 65.7 | - 34.3 | 2 | 35 | 1 | 37 | | | |
| Employés | 66.7 | | - 66.7 | 3 | | 1 | 3 | | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | 100.0 | 25.0 | - 75.0 | 1 | 12 | 1 | 13 | | | |
| Ingénieurs et cadres | | | | | | 1 | | | | |
| Total | 83.3 | 55.3 | - 28.0 | 6 | 47 | | 53 | - 28.00 | 28.00 | 1.70 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | 1 | | |
| Indicateur d'écart d'augmentations (points de %) | | | | | | | | 28.00 | | |
| écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 1.70 | | |
| Note écart absolu de taux d'augmentation | | | | | | | | | | |
| Note écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 35.00 | | |
| Note obtenue sur 35 (effectif = 55.96) | | | | | | | | 35 | | |

| Indicateur d'écart de taux de promotions | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%) | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré |
| Ouvriers | | 2.9 | 2.9 | 2 | 35 | 1 | 37 | |
| Employés | | | | 3 | | 1 | 3 | |
| Techniciens et agents de maîtrise | | 41.7 | 41.7 | 1 | 12 | 1 | 13 | |
| Ingénieurs et cadres | | | | | | 1 | | |
| Total | | 12.8 | 12.8 | 6 | 47 | | 53 | 12.80 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | 0 |
| Indicateur d'écart de promotions (points de %) | | | | | | | | |
| Note obtenue (effectif = 55.96 est hors barème) | | | | | | | | |

| Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | | | |
|---|-----------------|-------------|----------|
| | Effectif Femmes | Taux Femmes | Résultat |
| Salariées revenant de congé maternité | | | |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | 0 |
| Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%) | | | |
| Note obtenue sur 15 (effectif = 55.96) | | | |

| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | | | | |
|--|-----------------|-----------------|----------|----------|
| | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Ensemble | Résultat |
| Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations | | 10 | 10 | |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | 1 |
| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | | | | |
| Note obtenue sur 10 (effectif = 55.96) | | | | 0 |